

GARA EUROPEA A PROCEDURA TELEMATICA APERTA CON IL CRITERIO DELL'OFFERTA ECONOMICAMENTE PIU' VANTAGGIOSA INDIVIDUATA SULLA BASE DEL MIGLIOR RAPPORTO QUALITA'/PREZZO AI SENSI DELL'ART. 108, d. lgs. n. 36/2023 AVENTE AD OGGETTO L'AFFIDAMENTO DELL'APPALTO DEL SERVIZIO DI TRASPORTO E FACCHINAGGIO IN FAVORE DELLA FONDAZIONE PICCOLO TEATRO DI MILANO – TEATRO D'EUROPA PRESSO LE SEDI DI SVOLGIMENTO DELLA PROPRIA ATTIVITA'ISTITUZIONALE.

CIG A029AAD954

RISPOSTE ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO

Quesito n. 1

Buongiorno. Abbiamo una domanda riguardante il numero totale del personale che deve essere a vs disposizione, più precisamente: Nel capitolato speciale (allegato 1), ART.2 2 MODALITA' DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO, comma g. ...5 squadre composte da 10 unità... Si intende 10 operatori in totale, o 5 squadre X 10 ciascuna = 50 operatori? Grazie Cordiali saluti.

Risposta

Si rimanda a quanto previsto all'art. 2 punto g) del Capitolato speciale, specificando che l'appaltatore, con un preavviso di almeno 24 (ventiquattro) ore, dovrà garantire la messa a disposizione contemporaneamente di più mezzi di trasporto e la presenza di almeno n. 5 squadre composte da n. 10 (dieci) unità lavorative, quindi 50 unità lavorative.

Quesito n. 2

Spett.le Stazione Appaltante, siamo una rete di imprese con soggettività giuridica ed organo comune, per la gara in questione chiediamo se è possibile usufruire di avvalimento per la copertura dei requisiti di cui al punto 7.3 lettere a e b, in quanto come rete di 24 aziende copriamo abbondantemente i requisiti cumulativamente, ma le aziende retiste attualmente non possiedono il singolo lavoro di facchinaggio di almeno € 250.000 nel triennio. Vorremmo sapere quindi se possiamo comunque partecipare come rete oppure dobbiamo ricorrere all'avvalimento di quel requisito. Grazie.

Risposta

Si rimanda a quanto previsto all'art. 7 del Disciplinare di gara, in particolare ai punti 7.3 e 7.4. Si chiarisce dunque che l'esecuzione di (almeno) un contratto avente oggetto servizi analoghi al facchinaggio di importo non inferiore a 250.000 non è un requisito frazionabile, il che significa che deve essere posseduto "per intero" da almeno una delle imprese in rete.

Quesito n. 3

Buonasera, in merito al Disciplinare di gara, paragrafo 7.3, p. 12, punti A. e B. si fa riferimento solo a contratti in favore di pubbliche amministrazioni ed enti pubblici, quindi sono esclusi enti compartecipati (es. MM spa, 2i Rete gas e simili) ed enti privati? Cordiali saluti

Risposta

Con riferimento al paragrafo del disciplinare indicato nel quesito si puntualizza che, in coerenza con il criterio del favor participationis, i requisiti di esperienza si intendono validamente maturati anche con riferimento a contratti a favore di enti compartecipati e privati. Il paragrafo 7.3 deve quindi ritenersi emendato in coerenza con quanto precede.

Quesito n. 4

Con la presente si richiedono spiegazioni in merito all'importo posto a base di gara in quanto nel modello di offerta economica in allegato nella documentazione di gara vi è un importo orario di € 21,92 mentre a pag. 8 del disciplinare di gara è indicato un importo a base d'asta di € 23,12. Volevamo inoltre sapere se l'importo a base d'asta sarà a consuntivo incrementato delle maggiorazioni previste contrattualmente per il lavoro festivo e/o notturno e se l'importo venga differenziato in caso di operaio caposquadra e operaio generico. Infine, si richiede se è previsto un minimo fatturabile di ore per ogni servizio richiesto.

Risposta

Si rimanda all'art. 4 del disciplinare di gara.

L'importo orario a base di gara è quello indicato sempre nell'art. 4 del disciplinare di gara.

L'allegato n. 3 "modello offerta economica" riporta un importo a base d'asta diverso per un mero errore materiale.

Rispetto a quest'ultimo verrà a breve pubblicato puntuale atto di rettifica.

Si procede alla rettifica dell'allegato al disciplinare con inserimento di errata corrige in corrispondenza del punto in cui viene quantificato l'erroneo importo.

Non è previsto un minimo fatturabile di ore per ogni servizio richiesto.

Quesito n. 5

Con riferimento ai punteggi tecnici assegnati alla Relazione Tecnica, con particolare riferimento alla Certificazione UNI PDR 125:2022 – Sistema di gestione per la parità di genere, si chiede di chiarire se la Certificazione ISO 30415:2021 (Diversity & Inclusion) Evaluation – Ed. Maggio 2022, possa essere assimilata alla Certificazione UNI PDR 125:2022 e quindi sufficiente per l'assegnazione del relativo punteggio.

Risposta

Si conferma che la certificazione utile ai fini del conseguimento del punteggio premiale è solo quella indicata negli atti di gara.

Quesito n. 6

Buonasera, si chiede se per la suddetta gara la clausola sociale sia necessaria.

Risposta

Si rimanda a quanto indicato agli artt. 10 e 17 del disciplinare di gara.

Quesito n. 7

Buongiorno, in riferimento all'art. 13 del disciplinare di gara, si chiede conferma dell'accertamento da parte della stazione appaltante del pagamento ANAC mediante la consultazione del FVOE e che la ricevuta del pagamento non debba essere inserita nella busta amministrativa in sede di presentazione dell'offerta.

Risposta

Si conferma quanto indicato all'art. 13 del disciplinare di gara.

Quesito n. 8

Buongiorno, chiediamo se all'interno della busta amministrativa, oltre ai documenti indicati all'art. 16 del disciplinare, debba essere inserito anche l'attestato di avvenuto sopralluogo. Cordiali Saluti.

Risposta

Si conferma che l'attestato di sopralluogo non deve essere inserito all'interno della busta amministrativa

Quesito n. 9

Considerato che per la presente gara in fase di esecuzione sono richiesti automezzi la cui portata è superiore a 35 Quintali (automezzi 9.60 mt e bilico 11 mt) si chiede se si deve dichiarare di essere iscritti all'albo nazionale autotrasportatori con licenza senza limitazioni oppure si può dimostrare tale autorizzazione solo in fase successiva all'aggiudicazione?

Risposta



Si rimanda a quanto indicato nel disciplinare di gara.

Quesito n. 10

Con riferimento al criterio PT2.2 della relazione tecnica l'operatore economico dovrà descrivere l'esperienza professionale del gruppo di lavoro impiegato per l'espletamento del servizio in termini di anni e ruoli. Considerato che viene richiesto il rispetto della clausola sociale e quindi l'assorbimento delle unità già impegnate dalla ditta uscente vi chiediamo di fornirci le seguenti informazioni relative al personale oggetto di clausola sociale e precisamente: anni complessivi per ognuno di essi nel ruolo di operai comuni caposquadra, autisti, opera specializzati e anni di esperienza acquisita nei servizi di movimentazione.

Risposta

Si rimanda a quanto indicato Allegato n. 8 – Personale uscente – Clausola sociale.