

Stampa Intero Modello in data : 5/6/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE														Anno : 2018													
Tipo Istituzione : ENTI LISTA S13														Contratto : ENTI LISTA S13													
Istituzione : 12070 - FONDAZIONE PICCOLO TEATRO DI MILANO TEATRO D'EUROPA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS MILANO																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X
Dichiarate	X										X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X
Inviare	X										X	X			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X			X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/06/2019**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 04/06/2019**

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2019 01:52:45
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
PERSONALE NON DIRIGENTE	107	106	112	101,67	102,75	108,17	3.813.254	3.835.912	4.037.986	0	0	0
DIRIGENTI	3	4	4	3	4	4	333.998	428.901	433.104	0	0	0
Totale	110	110	116	104,67	106,75	112,17	4.147.252	4.264.813	4.471.090	0	0	0
				Tabella 14			6.437.415	5.405.634	5.932.288			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			10.584.667	9.670.447	10.403.378			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2019 01:52:45
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
PERSONALE NON DIRIGENTE	101,67	102,75	108,17	37.507	37.332	37.331	27.359	27.721	26.625	10.149	9.612	10.706	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	3	4	4	111.333	107.225	108.276	79.927	79.929	81.087	31.406	27.296	27.189	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	104,67	106,75	112,17	39.623	39.951	39.861	28.866	29.677	28.567	10.758	10.275	11.294	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2019 01:52:45
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
PERSONALE NON DIRIGENTE	107	106	112	31,46	30,75	31,23	11,47	9,05	8,29	6	5,79	5,17
DIRIGENTI	3	4	4	34,33	23,5	25,25	4	1,75	5,75	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	110	110	116	31,54	30,48	31,03	11,26	8,78	8,2	5,84	5,58	4,99

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2019 01:52:45
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	40,57	43,29	44	Retribuzioni, codice P015	1.597.678	1.345.033	1.608.517	valore medio	39.381	31.070	36.557
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	1	1	0	Retribuzioni, codice L105+P062	10.413	41.994	0	valore medio	10.413	41.994	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	10	9	21	Oneri per co.co.co. (codice L108)	221.486	210.030	345.381	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	22.149	23.337	16.447
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	347	273	239	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	1.989.919	1.365.109	1.283.471	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.735	5.000	5.370
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	12	13	16	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	39.779	38.399	81.908	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.315	2.954	5.119

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	3204267	0	6205292	Il dato di Bilancio (voce B9a-COSTI PER IL PERSONALE del Bilancio CEE) è complessivo per i dati esposti nelle tabelle T12, T13, nel successivo rigo P015 e comprende anche le indennità di missione esposte nella Tabella T14 nel rigo P030. Lo scostamento con i dati SICO è riferito alle quote accantonate in bilancio, secondo il criterio della competenza, per i ratei di ferie, mensilità aggiuntive, straordinari e premi di produzione, complessivamente pari a Euro 20.352.
Totale T13	1266823			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	4471090	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	345381	0	324501	Il dato di Bilancio non comprende Euro 20.880 per compensi e relativi contributi erogati nel 2018 ma già accantonati, secondo il criterio della competenza, nell'esercizio 2017.
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1283471	0	1283471	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1608517	0	0	Il dato di Bilancio è compreso nella voce esposta al primo rigo totale delle tabelle T12 e T13.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	32361	0	0	Il dato di Bilancio è compreso nella voce esposta al rigo P055.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2071804	0	1901264	Il dato di Bilancio (voce B9b-Bilancio CEE) è complessivo per i rigi P035 e P055. Il dato SICO è al lordo della quota TFR di Euro 221.959 versata in Tesoreria INPS, classificata in Bilancio nel rigo P058. Lo scostamento col SICO si riferisce inoltre, agli oneri dei ratei di ferie e mensilità aggiuntive, al conguaglio costo INAIL 2018 non contabilizzato alla chiusura del Bilancio, ed all'INAIL figurativo per gli allievi della Scuola di Teatro e gli stagisti, per totali Euro 19.058.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	108299	0	330258	Il dato di Bilancio (voce B9c-Bilancio CEE) rappresenta il costo dell'accantonamento TFR così composto: Euro 221.959 quota maturata e versata in Tesoreria INPS e compresa nel dato SICO esposto al rigo P055; Euro 93.164 quota maturata e versata ai Fondi di previdenza complementare; Euro 15.135 rivalutazione ISTAT. Il dato SICO è la somma degli ultimi due importi descritti (Fondi e rivalutazione).
P061 - IRAP	3709	0	14724	Il dato SICO si riferisce alla sola quota di IRAP relativa al personale, al netto delle deduzioni spettanti.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
TOTALE GENERALE	9924632	0	10059510	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	3273	0	3273	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	9921359	0	10056237	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA :

Codice Fiscale : 00802230151

Telefono : 0272333210

Fax : 0272333304

Email : piccoloteatromilano@pec.it

Via : VIA ROVELLO

Numero Civico : 2

C.A.P. : 20121

Città : MILANO

Provincia : MI

Codice Catastale : F205

Indirizzo pagina web dell'ente : www.piccoloteatro.org

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Spiazzi	Carmen Lucia	0272333210	0272333304	SpiazziC@piccoloteatromilano.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Nichetti	Susanna	0272333219	0272333496	nichettis@piccoloteatromilano.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	21
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	239
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	16
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	8
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	21
Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:	
a) Tecnico	0
b) Giuridico/Amministrativo	21
c) Economico	0
Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €?	
	4
Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:	
a) 1 - 3 mesi	6
b) 4 - 6 mesi	2
c) 7 - 12 mesi	8
d) oltre 12 mesi	5
I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	
	13
Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:	
a) Laurea	11
b) Diploma superiore	2
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Donnamaria	Vincenzo	donnamariavincenzo@gmail.com
D'Alessandro	Francesco Carlo	francesco.carlo.dalessandro@sodi et.it
Zanello	Ugo Ottaviano	uzanello@studiorsz.it
Note e chiarimenti alla rilevazione:		

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
PERSONALE DIRIGENTE	3	1	0	0	0	0	3	1
PERSONALE NON DIRIGENTE	55	44	1	0	2	10	58	54
TOTALE :	58	45	1	0	2	10	61	55

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
PERSONALE NON DIRIGENTE	22	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	22	22	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	1	0	1	3	0	0	5	3
Categoria	Tempo determinato							
PERSONALE NON DIRIGENTE	5	1	6	4	2	1	9	16
TOTALE Tempo determinato:	5	1	6	4	2	1	9	16

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
PERSONALE NON DIRIGENTE	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE	2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
PERSONALE NON DIRIGENTE	-	-	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
Totale	-	-	4	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
PERSONALE DIRIGENTE	1	0	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
PERSONALE NON DIRIGENTE	21	14	18	11	4	5	3	3	5	6	4	10	3	5	-	-	-	-	-	-	112
TOTALE :	22	14	18	11	5	5	4	4	5	6	4	10	3	5	0	0	0	0	0	0	116

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
PERSONALE DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
PERSONALE NON DIRIGENTE	-	-	-	-	-	-	4	1	2	3	9	7	14	12	16	20	7	7	6	3	0	1	-	-	112
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	4	1	2	3	10	7	15	12	17	21	7	7	6	3	0	1	0	0	116

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
PERSONALE DIRIGENTE	-	-	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	4
PERSONALE NON DIRIGENTE	6	2	45	38	-	-	7	14	-	-	-	-	112
Totale	6	2	46	38	-	-	9	15	-	-	-	-	116

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione LOMBARDIA

Qualifica :	U	D	Totale
PERSONALE DIRIGENTE	3	1	4
PERSONALE NON DIRIGENTE	58	54	112
TOTALE :	61	55	116

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
PERSONALE DIRIGENTE	76	25	22	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	10	137
PERSONALE NON DIRIGENTE	1.850	1.648	384	544	-	-	79	69	4	186	75	96	-	-	51	19	53	26	5.084
Totale	1.926	1.673	406	545	-	-	79	69	4	186	75	96	-	-	51	19	56	36	5.221

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	R.I.A.	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
PERSONALE DIRIGENTE	48	242.988	-	-	24.257	-	57.103	-	-	324.348
PERSONALE NON DIRIGENTE	1.298	2.205.958	-	-	156.897	-	524.167	-	7.103	2.879.919
Totale	1.346	2.448.946	-	-	181.154	-	581.270	-	7.103	3.204.267

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Non ci sono qualifiche con importi valorizzati per le voci di spesa di tipo Indennità

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

COMPENSI ACCESSORI	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
PERSONALE DIRIGENTE			
0	0	108.756	0
PERSONALE NON DIRIGENTE			
1.097.926	0	0	60.141
TOTALE			
1.097.926	0	108.756	60.141

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
PERSONALE DIRIGENTE	0	108.756	0	108.756
PERSONALE NON DIRIGENTE	0	1.097.926	60.141	1.158.067
TOTALE				1.266.823

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Sì

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	61.840
EROGAZIONE BUONI PASTO	170.338
FORMAZIONE DEL PERSONALE	21.896
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	345.381
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.283.471
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	81.908
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	1.608.517
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	146.037
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	32.361
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.071.804
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	108.299
IRAP	3.709
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	3.273
Totale	5.932.288
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Il rimborso P099 si riferisce alle indennità rimborsate dall'INAIL nell'anno 2018.	